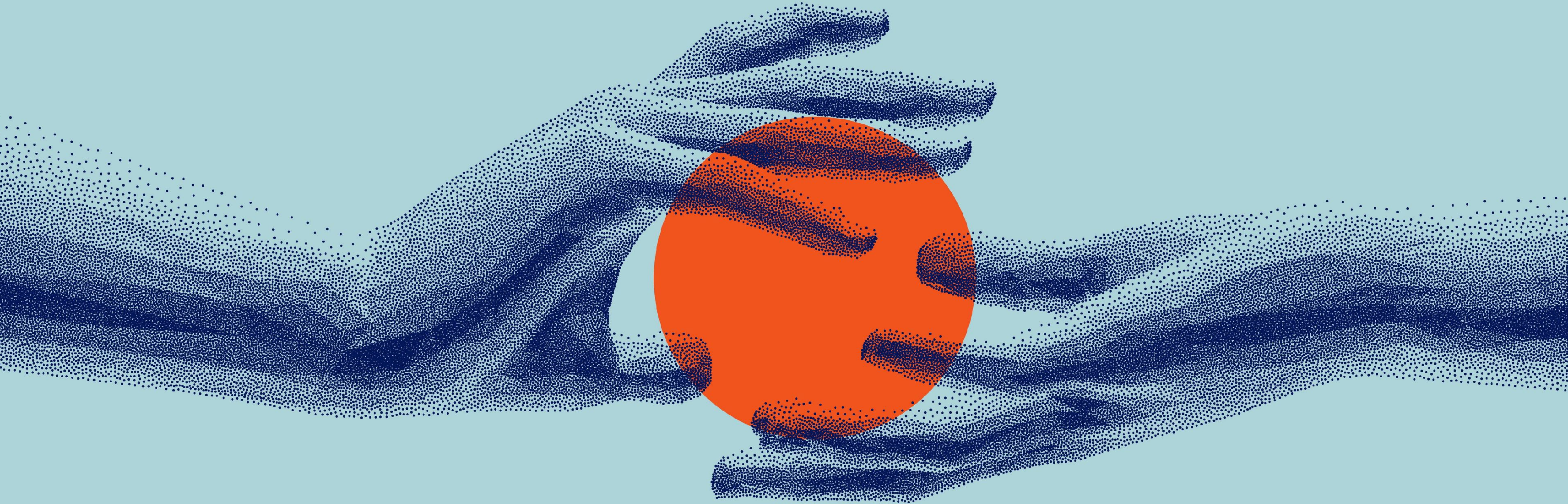


# Workshop Angebot | **Vertrauen bewusst gestalten**



# Vertrauen bewusst gestalten | Was trägt Ihr Unternehmen, wenn Gewissheit fehlt?

Vertrauen können Sie nicht anordnen. Aber Sie können die Rahmenbedingungen so gestalten, dass Vertrauen zur strategischen Ressource wird.

Vertrauen ist schnell gefordert, aber selten bewusst gestaltet. In den entscheidenden Momenten einer Organisation zeigt sich, ob Vertrauen ein gut gemeinter Wert im Leitbild ist oder der tragende Boden, wenn Gewissheit fehlt.

## **Sie investieren damit nicht abstrakt in «Soft Factors», sondern in ein sehr konkretes Angebot für Ihre Organisation**

- In Motivation: Mehr Identifikation, mehr Eigenverantwortung, mehr Gestaltungswille – sichtbar im Alltag
- In gemeinsamen Erfolg: Gelingende Zusammenarbeit über Schnittstellen hinweg, robustere Entscheidungen in komplexen Herausforderungen

Vertrauen ist kein Besitzstand, den man einmal erwirbt und dann verwaltet. Es ist eine kulturelle Leistung – sichtbar im Umgang mit Unsicherheit, Fehlern, Konflikten und Macht. Es ist ein lebendiger Prozess.

Vertrauen ist mehr als ein Gefühl. Es steuert Beziehungen, prägt Entscheidungen und entscheidet darüber, wie verlässlich Menschen über Bereiche und Berufsgruppen hinweg zusammenarbeiten und ob Ihre Strategie im Alltag tatsächlich trägt.

Vertrauen hält Teams zusammen, wenn Standards und Prozesse an ihre Grenzen kommen und beeinflusst direkt Zusammenarbeit, Verbindlichkeit und die Qualität von Entscheidungen.

## **Ziel des interaktiven Workshops**

Ihr Team stärken für Situationen, in denen Entscheidungen getragen werden müssen, obwohl nicht alles klar ist.

Gemeinsame Sprache und Bilder für Vertrauen im Unternehmen finden.

Hebel identifizieren, wie Führung und Teams Vertrauen konkret fördern statt unbeabsichtigt abbauen.

Der vierstündige Workshop richtet sich an Mitarbeitende aller Funktionen und Hierarchiestufen. Er setzt dort an, wo Kultur gemacht wird: bei der bewussten Verantwortung, Vertrauen als strategische Ressource im Unternehmen zu entwickeln, statt es dem Zufall zu überlassen.

Vertrauen ist kein Besitz, den man einmal erwirbt. Vertrauen ist ein Prozess. Es entsteht durch Klarheit, Dialog und den Mut, sich persönlich zu zeigen.

Wenn Sie möchten, dass Ihr Team Vertrauen nicht nur fordert, sondern aktiv gestaltet, passt dieser Workshop zu Ihnen.

**Einen gelingenden Umfang finden. Dafür steht existentialcare**

